

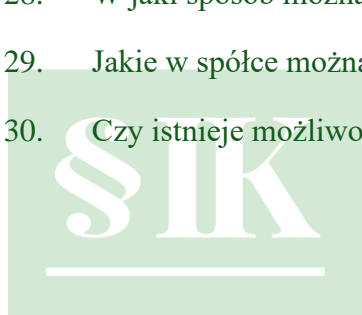
Vademecum przedsiębiorcy

Poniższy materiał informacyjny ma charakter czysto poglądowy. Nie stanowi czynności doradztwa prawnego, w tym podatkowego.

Spis treści

1. Dla kogo dedykowana jest nasza oferta ?	3
2. Skąd pomysł na prowadzenie działalności w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością ?	3
3. Czy taka forma prowadzenia działalności w Polsce jest zgodna z prawem ?.....	4
4. Jaka jest wymagana wartość kapitału zakładowego?	4
5. Na co można przeznaczyć wpłatę na kapitał zakładowy?	4
6. Ile czasu potrzebuję na założenie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością?	5
7. Jaki jest koszt zarejestrowania spółki w KRS?	5
8. Ile wynoszą koszty prowadzenia dokumentacji podatkowo – rachunkowej ?.....	5
9. W jaki sposób w spółce należy ewidencjonować przychody i koszty?	5
10. W jaki sposób w spółce można rozliczać wydatki?	6
11. Skąd w spółce biorą się pieniądze na zapłatę zobowiązań?	6
12. W jaki sposób można w spółce wypłacić pieniądze na cele prywatne?.....	6
13. Jaki rodzaj podatków płaci spółka?.....	7
14. Spółka z o.o. a ZUS.....	8
15. Ubezpieczenie zdrowotne a praca na rzecz spółki	8
16. Emerytura a praca na rzecz spółki.....	8
17. Kto może zostać wspólnikiem/udziałowcem w spółce?	9
18. Czy każdy może zostać członkiem zarządu?	9
19. Czy mogę być jednocześnie założycielem spółki i jej pracownikiem?.....	9

20. Czy mogę być jednocześnie założycielem spółki i pełnić w niej funkcję członka zarządu?..... 10
21. Jaki schemat organizacyjny funkcjonuje w spółkach na szczeblu zarządczym ?..... 10
22. Czy w każdym przypadku należy powołać radę nadzorczą lub komisję rewizyjną ?... 10
23. Co należy do obowiązków wspólnika? 10
24. Czy wspólnik może sprzedać swoje udziały? 11
25. Czy działalność spółki można zawiesić, tak jak to jest w przypadku prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej?..... 11
26. W jaki sposób można pozyskać ze spółki wypracowany zysk i czy to stanowi dochód podlegający opodatkowaniu? 11
27. Co tak naprawdę kryje się pod nazwą „dywidenda”? 12
28. W jaki sposób można pokryć kapitał zakładowy? 12
29. Jakie w spółce można tworzyć kapitały? 13
30. Czy istnieje możliwość podwyższenia kapitału zakładowego? 13



INSTYTUT
KSIĘGOWOŚCI

1. Dla kogo dedykowana jest nasza oferta ?

Jesteśmy dla Was przedsiębiorców obecnych i przyszłych. Lata 2020, 2021 i 2022 pokazały jak wiele przyniosły zmian prawnych. Jeśli z trudem odnajdujesz się z polskim „Ładzie prawnym”, który już u progu wejścia w życie budził niepewność. Przecież sam termin ogłoszenia nowelizacji ustaw stał się niezgodny z obowiązującymi przepisami prawnymi. Jeśli nadal masz wątpliwości, co do rozważań prawnych chętnie Państwu pomożemy:

- w prowadzeniu obecnej działalności gospodarczej w formie spółki kapitałowej,
- nie tylko przeprowadzimy Państwa przez procedury związane z założeniem Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a także będziemy z Państwem w trakcie prowadzonej działalności gospodarczej,
- jeśli odczuwasz potrzebę ograniczenia ryzyka biznesowego – nie zwlekaj, pytaj. Odpowiemy na nurtujące Was pytania, a także w sposób praktyczny pomożemy rozwiązać problemy prawno-podatkowe.

2. Skąd pomysł na prowadzenie działalności w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością ?

Oczywiście, każdy przedsiębiorca w obecnej sytuacji gospodarczej musi sobie odpowiedzieć na podstawowe pytanie, w jakiej formie chce prowadzić działalność gospodarczą. Spółka z o. o. odpowiedzialnością daje jedną z takich możliwości bo:

- daje nam możliwość bieżącego monitorowania naszych finansów, stanu majątku spółki poprzez prowadzenie ksiąg rachunkowych,
- mamy lepszą możliwość wykorzystania pozyskanych środków pieniężnych w drodze świadczenia pracy na rzecz spółki będąc jej pracownikiem lub w sposób ciągły świadczyć usługi na rzecz spółki,
- daje każdemu ze wspólników poczucie bezpieczeństwa w zakresie odpowiedzialności finansowej ponieważ każdy z nich ponosi wszelką odpowiedzialność finansową maksymalnie do wysokości wniesionego wkładu. To zdecydowanie większy komfort pracy mając świadomość, że ryzyko prowadzonej działalności gospodarczej jest zminimalizowane niż jak to jest w przypadku prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej, gdzie ryzyko utraty dorobku całego życia jest nieporównywalne,

- w przypadku nieszczęśliwego wypadku, a konkretyzując w przypadku śmierci właściciela jednoosobowej działalności gospodarczej wszelkie zaciągnięte zobowiązania zostają niemal natychmiast postawione w stan natychmiastowej wymagalności. Natomiast w przypadku spółki nie ma takiego zagrożenia, które doprowadziłoby do utraty wszystkiego na co pracowaliśmy całe swoje życie.

3. Czy taka forma prowadzenia działalności w Polsce jest zgodna z prawem ?

Prowadzenie w Polsce działalności gospodarczej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z całą pewnością jest zgodne z polskim prawem. Prowadzenie tej formy działalności reguluje KSH (Kodeks Spółek Handlowych). W obecnej sytuacji prawno-podatkowej panującej w Polsce daje możliwość zoptymalizowania kosztów związanych z pracą wspólnika.

4. Jaka jest wymagana wartość kapitału zakładowego?

Na chwilę obecną minimalna wartość kapitału zakładowego wynosi 5 000,00 zł. Oczywiście nie stoi na przeszkodzie aby wysokość kapitału zakładowego była większa. Na podstawie art. 167 § 1 KSH przy zgłaszaniu spółki do KRS (Krajowy Rejestr Sądowy) należy pamiętać, aby dołączyć oświadczenie Prezesa Zarządu, że wkłady na pokrycie kapitału zakładowego zostały wniesione w całości przez wszystkich wspólników. Nie ma obowiązku, aby wpłata na pokrycie kapitału zakładowego była dokonana za pośrednictwem konta bankowego spółki. Kapitał zakładowy nie musi zostać też uiszczony w całości przed zarejestrowaniem spółki w KRS.

5. Na co można przeznaczyć wpłatę na kapitał zakładowy?

Wpłatę z pokrycia wkładów kapitału zakładowego można przeznaczyć na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej w formie spółki, która staje się prawnym uczestnikiem obrotu gospodarczego na rynku.

6. Ile czasu potrzebuję na założenie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością?

Założenie spółki odbywa się poprzez dokonanie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego. Czas na zarejestrowanie spółki w KRS zaczyna swój bieg od dnia zawarcia umowy spółki. W praktyce wynosi on 6 miesięcy. Jeśli w tak oznaczonym czasie spółka nie zostanie zgłoszona do KRS Zarząd spółki zobligowany jest do rozliczenia się z udziałowcami z wniesionych wkładów na pokrycie kapitału zakładowego, do spłaty zaciągniętych zobowiązań jeśli takie powstały w ciągu tych 6 m-cy oraz ma możliwość do przeprowadzenia procesu likwidacji spółki korzystając z trybu uproszczonego.

7. Jaki jest koszt zarejestrowania spółki w KRS?

Taki koszt spółka ponosi jednorazowo i wynosi 350,00 zł tzn. 250,00 zł tytułem opłaty sądowej za dokonanie wpisu do KRS oraz 100,00 zł tytułem ogłoszenia w Monitorze Sądowym. Biorąc powyższe wyliczenia pod uwagę mamy na myśli jedynie opłaty tzw. rejestrowe.

8. Ile wynoszą koszty prowadzenia dokumentacji podatkowo – rachunkowej ?

Tego rodzaju koszt spółka ponosi miesięcznie. Wysokość takiego kosztu, bądź pakietu usług w ramach abonamentu uzależniony jest od kilku warunków m.in. od ilości dokumentów, od rejonu w jakim decydujemy się na prowadzenie działalności gospodarczej, od zakresu usług proponowanych w ramach abonamentu itp. Na początek koszt takiej usługi może sięgać około 500,00 zł/netto. Oczywiście jest to wartość szacunkowa i zmienna.

9. W jaki sposób w spółce należy ewidencjonować przychody i koszty?

W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością ewidencja księgowa odbywa się za pomocą tzw. pełnej księgowości. Spółki mają obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych. Zasady ich prowadzenia regulują odpowiednie przepisy „Ustawy o rachunkowości”.

10. W jaki sposób w spółce można rozliczać wydatki?

Jak w każdym rodzaju prowadzonej działalności występują różnego rodzaju wydatki. Bez względu na rodzaj poniesionych wydatków w spółce można je rozliczać jedynie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunku bankowym spółki lub środkami pieniężnymi zgromadzonymi w kasie spółki. Za wydatki jakie poniosła spółka nie należy płacić pieniędzmi pochodzącymi z prywatnego źródła (pieniędzmi prywatnymi). Należy pamiętać, że każdy rodzaj wydatków spółce musi zostać udokumentowany (np. faktura, rachunek, paragon, umowa) aby można było dokonać jego rozliczenia.

11. Skąd w spółce biorą się pieniądze na zapłatę zobowiązań?

- Pieniądze w spółce pozyskuje się na kilka sposobów m.in. :
- z opłacenia wkładu na kapitał zakładowy spółki,
- z prowadzenia bieżącej działalności spółki,
- z podwyższenia kapitału zakładowego,
- z wpłaty na kapitał zapasowy,
- poprzez udzielenie pożyczki spółce przez jej wspólników / udziałowców.

12. W jaki sposób można w spółce wypłacić pieniądze na cele prywatne?

W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością należy skrupulatnie rozdzielić majątek spółki od majątku prywatnego tj. wydatków na cele prywatne. Niestety nie funkcjonuje, to tak samo jak w przypadku prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej gdzie sprawę załatwił przysłowiowy przelew z konta firmowego na konto prywatne. W spółce majątek spółki nie jest osobistym majątkiem właściciela.

Pieniądze na prywatne cele można pobrać na kilka sposobów . oto kilka ich przykładów:

- w postaci wynagrodzenia za pracę,
- w postaci zwrotu kosztów na cele reprezentacji o ile takie wystąpiły,
- w postaci rozliczenia kosztów delegacji służbowych o ile taka miała miejsce,
- pożyczki,
- w postaci wynagrodzenia za niepieniężne świadczenie usług na rzecz spółki,
- w postaci wypłaty całości dywidendy lub jej części

13. Jaki rodzaj podatków płaci spółka?

- Z tytułu prowadzenia jakiejkolwiek działalności gospodarczej oraz generowania dochodu fiskus wyciąga z naszej kieszeni podatki. Jak wiadomo dochód w każdej działalności powstaje w momencie, kiedy przychody z tytułu prowadzonej działalności przewyższają koszty wspomnianej działalności. W ten sposób osiągnięty dochód w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością opodatkowany jest tzw. podatkiem CIT, który na ten moment stanowi 9% wypracowanego dochodu. W ciągu roku podatkowego spółka odprowadza do fiskusa podatek CIT w postaci miesięcznych lub kwartalnych zaliczek na podatek dochodowy. Wysokość wyliczonego podatku należy opłacić w postaci zaliczki do 20-go dnia następnego miesiąca lub do 20-go dnia po zakończonym kwartale,
- W spółce w zależności od przedmiotu działalności występuje również podatek VAT czyli wszystkim doskonale znany podatek od towarów i usług, który jest pobierany na każdym etapie obrotu towarami bądź świadczonymi usługami. W każdym przypadku nadwyżkę podatku należnego nad naliczonym spółka musi odprowadzić do fiskusa w terminie do 25-go dnia następnego miesiąca w którym ta nadwyżka wystąpiła lub w przypadku podatników, którzy nabyli prawo do rozliczania podatku VAT kwartalnie do 25-go dnia po zakończonym kwartale.
- W spółce może również wystąpić podatek PIT czyli podatek dochodowy od osób fizycznych w przypadku wystąpienia wypłaty wynagrodzenia. Podatek PIT również jest wyliczany w postaci zaliczki i spółka jako płatnik zobowiązana jest do uiszczenia takiej zaliczki do 20-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym doszło do wypłaty wynagrodzenia.

14. Spółka z o.o. a ZUS

Z praktyki wiemy, że w obrocie gospodarczym funkcjonują różne spółki z ograniczoną odpowiedzialnością jedna z nich są spółki jednoosobowe w tym przypadku niestety one muszą się liczyć z kosztami ZUS. Z naszego doświadczenia wynika, że w tego typu spółkach trudno zoptymalizować koszty dlatego tego typu spółkom poświęcimy troszeczkę mniej naszej uwagi. Zatem, czy wspólnicy spółek w których jest więcej wspólników niż jeden i pracują na rzecz spółki mogą nie płacić ZUS ? Tak przy zastosowaniu odpowiedniej optymalizacji kosztów ich wynagrodzenie będzie mogło być zwolnione od obciążeń składkami wynikającej z Ustawy o Ubezpieczeniach Społecznych, a przynajmniej będzie możliwość, aby te obciążenia były minimalne.

15. Ubezpieczenie zdrowotne a praca na rzecz spółki

System ubezpieczeń społecznych w Polsce (SUS) jest tak skonstruowany, że bez względu na wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne jaką płaci ubezpieczony wszyscy mają takie same prawa do opieki zdrowotnej. Jak już wspomniano w odpowiedzi na wcześniejsze pytanie można wykonywać pracę na rzecz własnej spółki i z tego tytułu podlegać ubezpieczeniu zdrowotnemu.

16. Emerytura a praca na rzecz spółki

W Polsce przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą jako osoba fizyczna zobligowany jest przez ZUS do płacenia minimalnych składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS), które stanowią 60% tzw. średniej krajowej. Ta wysokość składek może ubezpieczonemu przedsiębiorcy zagwarantować wysokość emerytury minimalnej. Zatem przedsiębiorca płacąc w Polsce podatki oraz składki na ubezpieczenia społeczne tzw. „pełny ZUS” może spodziewać się emerytury jak każdy inny pracownik, który odprowadza składki od wysokości swojego wynagrodzenia brutto, bez względu na jego wysokość.

Podsumowując: płacąc tzw. „pełny ZUS” otrzymamy przynajmniej minimalną emeryturę , co pracownik który zarabia np. 100,00 zł/brutto i opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne. Pracując we własnej spółce również możemy spodziewać się przynajmniej minimalnej emerytury opłacając składki na ubezpieczenie emerytalne. Rozważania, na ten temat pozostawiam każdemu przedsiębiorcy z osoba.

17. Kto może zostać wspólnikiem/udziałowcem w spółce?

- wspólnikiem /udziałowcem w spółce, co do zasady może zostać każda osoba fizyczna, która posiada zdolność do czynności prawnych, a także osoby które w przeciągu ostatnich 5 lat nie były karane za przestępstwa pieniężne, czy też mają sądowy zakaz prowadzenia działalności gospodarczej lub orzeczono wobec nich zakaz pełnienia określonych funkcji,
- podmioty prawne np. spółki akcyjne, spółdzielnie, fundacje, przedsiębiorstwa państwowe itp. Żadne z wymienionych jednostek organizacyjnych nie musi spełniać dodatkowych kryteriów. Jedyną formalnością jaką muszą spełnić jest możliwość nabycia udziałów w spółce,
- osoby nieletnie, ale do osiągnięcia przez nich pełnoletności działają w spółce wyłącznie przez swojego przedstawiciela tj. rodzica czy też ustanowionego opiekuna prawnego.

18. Czy każdy może zostać członkiem zarządu?

Niestety nie. Nie każdy może zostać powołany do pełnienia funkcji w zarządzie spółki. Członkiem zarządu spółki może zostać każda osoba fizyczna, która posiada pełną zdolność do czynności cywilno- prawnych tzn. osoby nieubezprawione. Z pełnienia funkcji członka zarządu wyklucza się również osoby, które zostały skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwa określone w przepisach Kodeksu Karnego zawarte w rozdziałach od XXXIII do XXXVII oraz wobec których orzeczono sądowy zakaz sprawowania funkcji członka zarządu. Ograniczenia nakłada również Kodeks Spółek Handlowych, które wynikają z art. 585, 587, 590 oraz 591.

19. Czy mogę być jednocześnie założycielem spółki i jej pracownikiem?

Tak. Nic nie stoi na przeszkodzie, aby jednocześnie w spółce być jej założycielem (wspólnikiem / udziałowcem) i jednocześnie być jej pracownikiem na odpowiednim stanowisku.

20. Czy mogę być jednocześnie założycielem spółki i pełnić w niej funkcję członka zarządu?

Tak. Możesz jednocześnie być założycielem (wspólnikiem / udziałowcem) spółki oraz powołać kompletny zarząd do sprawowania funkcji zarządczych w spółce lub powołać organ uprawniony do reprezentowania interesów spółki. Organ uprawniony do reprezentowania spółki może być jednoosobowy, a także składać się z kilku osób.

21. Jaki schemat organizacyjny funkcjonuje w spółkach na szczeblu zarządczym ?

- zarząd spółki – pełni w spółce funkcje organu wykonawczego,
- rada nadzorcza lub komisja rewizyjna- pełni w spółce funkcje nadzorująco kontrolne,
- zgromadzenie wspólników – występuje w spółce jako organ podejmujący uchwały.

22. Czy w każdym przypadku należy powołać radę nadzorczą lub komisję rewizyjną ?

Nie. Przepisy KSH regulują warunki w jakich obligatoryjnie w spółce musi zostać powołana rada nadzorcza podobnie jak komisja rewizyjna. Obowiązek pojawia się gdy kapitał zakładowy spółki jest wyższy niż 500 tys. złotych, a wspólników jest więcej niż 25.

W pozostałych przypadkach może dojść do powołania takiego organu nadzorująco-kontrolnego ale nie jest konieczne.

23. Co należy do obowiązków wspólnika?

Z uczestnictwem w spółce wiążą się nie tylko korzyści, ale również uczestnictwo w spółce pociąga za sobą obowiązki. Obowiązki wspólników spółek wynikają głównie z KSH (Kodeks Spółek Handlowych), jaki i postanowień umowy spółki. Należą do nich przede wszystkim obowiązki związane z majątkiem spółki. Do najważniejszych można zaliczyć:

- obowiązek wniesienia kapitału / wkładu. Może on być w postaci pieniężnej lub w postaci wkładu niepieniężnego tzw. aportu,

- obowiązek wyrównania brakującej części aportu,
- obowiązek dokonywania dopłat oczywiście w razie wystąpienia takiej konieczności,
- dostarczanie spółce powtarzających się świadczeń niepieniężnych. Taki rodzaj świadczeń na rzecz spółki jest odpłatny i muszą mieć charakter rynkowy.

24. Czy wspólnik może sprzedać swoje udziały?

Tak. Każdy ze wspólników ma prawo do rozporządzania własnymi udziałami. Pytanie w jakiej formie i ilości może dojść do zbycia udziałów bądź do ich obciążenia ?

Najczęściej w spółkach mamy do czynienia z udziałami:

- równymi i niepodzielnymi i w tym przypadku możemy je jedynie zbyć (sprzedać) w całości,
- drugi rodzaj udziałów, to udziały nierówne i podzielne, w tym przypadku możemy zbyć (sprzedać) jedynie określoną część udziałów w zależności od potrzeby. W tym przypadku wymagane jest zachowanie formy pisemnej sprzedaży udziałów i konieczna jest wizyta u Notariusza.

W sytuacji kiedy spółka była rejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym za pośrednictwem platformy teleinformacyjnej (s24) możemy również dokonać sprzedaży udziałów.

Oczywiście istnieją ograniczenia dotyczące swobody zbycia (sprzedaży) udziałów:

- zbycia udziałów nie można dokonać przed wpisem spółki do KRS,
- ograniczenie zbycia udziałów może również wynikać z postanowień zawartych w umowie spółki, w taki sposób że prawo do dysponowania udziałami jest uzależnione od zgody spółki.

25. Czy działalność spółki można zawiesić, tak jak to jest w przypadku prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej?

Tak.

26. W jaki sposób można pozyskać ze spółki wypracowany zysk i czy to stanowi dochód podlegający opodatkowaniu?

W spółkach wypracowany zysk lub jego część można otrzymać w postaci tzw. dywidendy. Jednakże nie ma obowiązku jej wypłaty. Zysk w spółce można równie dobrze przeznaczyć np. na zabezpieczenie finansowe planowanych przedsięwzięć inwestycyjnych spółki, pokrycie ewentualnej straty. Jednakże przeznaczenie wypracowanego zysku netto można przeznaczyć na wypłatę dywidendy. Wtedy rzeczywiście należy liczyć się z opodatkowaniem takiej czynności.

27. Co tak naprawdę kryje się pod nazwą „dywidenda”?

Dywidenda, to nic innego jak zysk netto wynikający ze sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego spółki przeznaczonego do wypłaty na rzecz wspólników na podstawie Uchwały Zgromadzenia Wspólników. Należy zaznaczyć, że wypracowany zysk netto po zakończonym roku obrotowym może zostać przeznaczony na inne cele spółki o czym również decydują wspólnicy na podstawie podjętej Uchwały Zgromadzenia Wspólników.

28. W jaki sposób można pokryć kapitał zakładowy?

Jak już wcześniej zostało wyjaśnione kapitał zakładowy może zostać wniesiony w formie pieniężnej, a także w formie wkłady niepieniężnego tzw. „aportu”. Przy czym w przypadku aportu muszą być spełnione określone warunki tzn. powinien być opatrzony prawem zbywalnym, a także powinien dać się wycenić w sposób nie budzący żadnych wątpliwości.

Do praw niezbywalnych najczęściej należą:

- wynagrodzenie wspólnika za możliwość świadczenia pracy,
- wynagrodzenie wspólnika w zamian za świadczone usługi,
- przyszłe zobowiązania wspólnika w postaci kreślonej kwoty.

Poniżej prezentujemy przykłady praw zbywalnych, które mogą stanowić przedmiot aportu:

- prawo do nieruchomości,
- prawo do współwłasności,
- nabyte prawo do rozporządzania majątkiem ruchomym (do środków transportu, do wyposażenia, do maszyn itp.)
- nabyte prawa do rozporządzania dobrami niematerialnymi (prawa autorskie, prawa do znaków towarowych itp.)

Warto podkreślić, że sposób na pokrycie kapitału zakładowego determinuje sposób rejestracji spółki w Krajowym Rejestrze Sądowym. Forma rejestracji i uzyskania wpisu do KRS za pomocą platformy teleinformacyjnej (system s24) wymaga pokrycia kapitału zakładowego w formie wkładu pieniężnego na podstawie oświadczenia zarządu, że wkłady zostały wniesione przez wszystkich współników. W innym przypadku należy udać się do Notariusza i sporządzić zmianę umowy spółki.

29. Jakie w spółce można tworzyć kapitały?

Przykłady obligatoryjnych i fakultatywnych rodzajów kapitałów z jakimi możemy się spotkać podczas prowadzenia działalności w formie spółki:

- kapitał zakładowy jest kapitałem podstawowym spółki. Jest stały, który z założenia ma być gwarantem działalności. Z uwagi na funkcję podlega on ochronie ponieważ ma posłużyć jako zabezpieczenie oszczędności wierzycieli spółki,
- kapitał zapasowy, który może wystąpić ale nie musi wystąpić w spółce. Tak naprawdę w przypadku kapitału zapasowego, to w umowie spółki można zawrzeć funkcje i cele na jakie może on być wykorzystany, a także sposoby jego zasilania. Jednym z takich celów może być przeznaczenie jego na pokrycie straty z działalności spółki.
- w zależności od ilości pracowników zatrudnionych w spółce w przeliczeniu na pełne etaty może wystąpić obowiązkowy fundusz celowy tzw. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Sposób tworzenia takiego funduszu i zasady jego wykorzystania regulują odrębne przepisy tj. Ustawa o ZFŚS z 4 marca 1994 roku z późniejszymi zmianami.

30. Czy istnieje możliwość podwyższenia kapitału zakładowego?

Tak. Przy podwyższeniu kapitału zakładowego należy przede wszystkim mieć na uwadze, iż podwyższenie kapitału zakładowego wiąże się z funkcjami jakie on pełni w spółce:

- funkcja prawna – w zamian za wniesione wkłady przyznawane są udziały współnikom, które stanowią tytuł prawny uczestnictwa współników w spółce,

- funkcja gospodarcza – kapitał pozwala na prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, która staje się prawnym uczestnikiem obrotu gospodarczego,
- funkcja gwarancyjna – kapitał zakładowy jest minimalną gwarancją dla zabezpieczenia zobowiązań spółki wobec jej wierzycieli np. kredytodawców, dostawców.

Podwyższenia kapitału można dokonać poprzez:

- zwiększenia wartości nominalnej dotychczasowych udziałów,
- utworzenie nowych udziałów.

Przy podwyższaniu kapitału zakładowego warto pamiętać o trybie w jakim można to zrobić aby był prawnie skuteczny tj. :

- podwyższenie kapitału może nastąpić w ramach dotychczasowych postanowień umowy spółki pod warunkiem, że został w niej uiszczony zapis co do maksymalnej jego wysokości oraz został oznaczony termin do którego takie podwyższenie może nastąpić. Do jego przyjęcia nie będzie konieczna zmiana umowy spółki u Notariusza z zachowaniem formy pisemnej, a jedynie konieczne będzie podjęcie Uchwały Wspólników przy zachowaniu bezwzględnej większości głosów,
- podwyższenie kapitału w przypadku braku zawarcia ww. klauzuli w dotychczasowej umowie spółki wymaga zmiany umowy spółki u Notariusza z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności poprzez zawarcie Uchwały Wspólników, która musi być podjęta co najmniej większością 2/3 głosów (art. 246 § 1 ksh)
- w przypadku zawarcia umowy spółki przez system s24 (platforma teleinformatyczna MF) dopuszcza zmianę postanowień tak zawartej umowy. Zmiana ta odbywa się przy wykorzystaniu udostępnionego wzorca Uchwały zmieniającej, w tym że systemie. W ten sposób podjęta Uchwała o zmianie umowy spółki równoważna jest w zakresie formy z Uchwałą, która jest zamieszczana w protokole sporządzonym przez Notariusza. Do wymaganych oświadczeń dotychczasowych wspólników o objęciu podwyższonej wartości istniejących udziału / udziałów oraz oświadczeń nowego wspólnika o przystąpieniu do spółki i objęciu udziału / udziałów o oznaczonej wartości nominalnej nie jest wymagana forma aktu notarialnego. Stosowne oświadczenia składane są za pomocą systemu s24 z jednoczesnym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Ta forma oświadczeń stanowi odpowiednik wymaganej przy klasycznym „nieformularzowym” podwyższeniu formy aktu notarialnego.

Przedmiotem wkładu na podwyższenie kapitału zakładowego spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, której umowę zawarto drogą elektroniczną (s24) mogą być analogicznie tylko wartości pieniężne.



INSTYTUT
KSIĘGOWOŚCI